**Совет Чернолучинского городского поселения**

**ОМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

|  |
| --- |
|  |

**РЕШЕНИЕ**

 №

О внесении изменений в реше­ние Совета Чернолучинского городского поселения № 13 от 18.06.2021г. «О внесении изменений в реше­ние Совета Чернолучинского городского поселения № 17 от 12.12.2005г. «Об утверждении Положения «О муни­ципальной службе в муниципальном образовании Чернолучинском городском поселении Омско­го муниципального района Омкой области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации», Уставом Чернолучинского городского поселения Омского муниципального района, Совет Чернолучинского городского поселения Омского муниципального района Омской области

РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Положение «О муни­ципальной службе в муниципальном образовании Чернолучинском городском поселении Омско­го муниципального района Омкой области», утвержденное решением Совета Чернолучинского городского поселения № 13 от 18.06.2021г. «О внесении изменений в реше­ние Совета Чернолучинского городского поселения № 17 от 12.12.2005г. «Об утвер­ждении Положения «О муни­ципальной службе в муниципальном образовании Чернолучинском городском поселении Омско­го муниципального района Омкой области», следующего содержания:

1.1. в части 1 статьи 11 дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной статьей 14.2 настоящего Положения, за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя).»;

1.2. пункт 8 части 1 статьи 12 изложить в следующей редакции:

«8) представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;»;

1.3. главу 3 дополнить статьей 14.2 следующего содержания:

«Статья 14.2. Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений

1. Гражданин при поступлении на муниципальную службу представляет анкету по форме, установленной Президентом Российской Федерации.

2. Муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

3. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой муниципального органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем.»;

1.4. в статье 15:

а) пункт 2 части 3 изложить в следующей редакции:

«2) анкету, предусмотренную статьей 14.2 настоящего Положения;»;

б) часть 4 после слова «Сведения» дополнить словами «(за исключением сведений, содержащихся в анкете)»;

1.5. в статье 27:

а) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим;»;

б) дополнить пунктом 11.1 следующего содержания:

«11.1) оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;».

2. Настоящее решение подлежит обнародованию в газете «Омский муниципальный вестник» и вступает в силу с момента обнародования, но не ранее 12 марта 2024 года.

Глава городского поселения Н.В. Юркив